

MODULO SEGNALAZIONI ILLECITI - WISTLEBLOWING

La tua segnalazione si riferisce a MIDI EUROPE SRL o a una sua controllata - partecipata?

- MIDI EUROPE
- Società Controllata – Partecipata (scrivi la ragione sociale della società).....

Che rapporto hai con la Società oggetto della segnalazione? (spuntare una delle opzioni seguenti)

- Dipendente;
- Collaboratore
- Fornitore, sub fornitore o dipendente/collaboratore degli stessi
- Libero professionista, Consulente , lavoratore autonomo;
- volontario – tirocinante retribuito o non;
- Azionista o persona con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza;
- ex dipendente , ex collaboratore o persona che non ricopre più una delle posizioni indicate in precedenza;
- Soggetto- persona in fase di prova, di selezione o il cui rapporto non sia ancora iniziato.

Hai già segnalato internamente alla Società?

- SI
- NO

Hai già segnalato o denunciato a Procura, forze dell'ordine o ANAC?

- SI
- NO

Hai subito discriminazioni o ritorsioni in seguito a segnalazioni interne o esterne già effettuate?

- SI
- NO

La tua identità non può essere rivelata. Nel caso sia necessario utilizzare la tua segnalazione, e quindi il tuo nome, per un procedimento disciplinare, dovrà essere richiesto il tuo consenso.

Ti verranno inviate risposte alla segnalazione e richieste di chiarimenti esclusivamente su questa piattaforma, a meno che indichi diversi metodi di contatto.

Vuoi fornire i tuoi dati identificativi

- SI
- NO

Si avvisa il segnalante, che nel caso di segnalazione anonima, la medesima non potrà essere gestita nel pieno rispetto dei requisiti normativi (riscontro al segnalante, comunicazioni sullo stato dell'istruttoria...etc):

L'Organo di valutazione, anche in presenza di segnalazione anonima, procederà comunque alla verifica della veridicità dell'illecito o del reato. A fronte di positivo riscontro avvierà le dovute azioni interne o esterne, tenuto conto della gravità dell'illecito accertato.

Che tipo di illecito vuoi segnalare? (spuntare una o più delle opzioni seguenti)

- Illecito amministrativo;
- Illecito Contabile;
- Illecito Civile
- Illecito penale
- Illeciti rilevanti ai sensi del decreto legislativo 231/2001, o violazione del Modello Organizzativo e/o del Codice Etico;
- Violazione di norme comunitarie

Descrizione dei fatti

Descrivi quello che è successo in modo sintetico (min 50, max 200 caratteri):

.....
.....

Descrivi quello che è successo in modo esteso

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Quando è avvenuto l'illecito? L'illecito è ancora in corso?

.....
.....

Chi, internamente alla Società, ha tratto beneficio dall'illecito?

.....
.....
.....

Chi ha tratto beneficio dall'illecito esternamente alla Società (aziende e/o persone)?

.....
.....
.....

Conosci la dimensione economica dell'illecito?

.....
.....
.....

Che tipo di accesso o conoscenza hai rispetto alle informazioni che segnali?

- Sono vittima dell'accaduto:
- sono coinvolto nell'accaduto
- testimonianza diretta dei fatti;
- mi è stato riferito direttamente
- diceria l'ho sentito dire

Con chi ne hai parlato, oltre a noi? Che consigli ti hanno dato?

Collegi Sindacato..... il mio superiore..... altri soggetti interni.....
.....
.....

Puoi fornire informazioni utili per verificare il contenuto della tua segnalazione?

.....
.....
.....

Hai disponibilità di documenti da poter allegare a supporto della segnalazione

.....
.....
.....

Credi o temi che potresti subire conseguenze in seguito alla tua segnalazione?

.....
.....
.....

Canali personali di contatto dell'Organo di Valutazione:

telefono: +39 0458033058

Mail: studioromito@hotmail.com

Oppure:

telefono: +39 0458531920

Mail: matteo.biondaro@studiolegalebiondaro.it

Si chiede all'Organo di valutazione di comunicare al segnalante le informazioni relative alla presa in carico ed allo stato dell'arte dell'istruttoria della segnalazione utilizzando i seguenti canali:

e-mail: (il segnalante deve indicare la sua mail personale)

Telefono (il segnalante deve indicare il suo telefono personale).

La legge prevede tutela contro sanzioni, demansionamenti, licenziamenti, trasferimenti o altre misure organizzative aventi effetti negativi, diretti o indiretti, sulle condizioni di lavoro in seguito a una segnalazione effettuata nei confronti dei soggetti previsti dalla legge stessa (Organo di Valutazione – procura della repubblica, ANAC, procura della Corte dei Conti).

Diritti del segnalante e tutela della riservatezza

L'identità del segnalante non può essere rivelata. Nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 del codice di procedura penale. Nell'ambito del procedimento disciplinare l'identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa. Qualora la contestazione sia fondata, in tutto o in parte, sulla segnalazione e la conoscenza dell'identità del segnalante sia indispensabile per la difesa dell'incolpato, la

segnalazione sarà utilizzabile ai fini del procedimento disciplinare solo in presenza di consenso del segnalante alla rivelazione della sua identità.

L'unica occasione nella quale L'Organo di Valutazione è tenuto a rivelare eventualmente l'identità del segnalante si ha qualora vi sia una specifica richiesta da parte dell'Autorità Giudiziaria.

Barrare per presa visione

Per conoscere le modalità di gestione delle segnalazioni, della trasmissione delle informazioni, del trattamento e della conservazione dei dati personali ti invitiamo a visionare l'apposita procedura sul sito della Società, nonché la specifica informativa privacy

Barrare per presa visione.

Informativa essenziale – WHISTLEBLOWING **Ex artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)**

La presente informativa si rivolge a tutti i soggetti interessati cui si applica la tutela di cui al D.lgs.24/2023 (segnalante, facilitatore, persone del medesimo contesto lavorativo e colleghi di lavoro del segnalante) e al segnalato. L'informativa unica, in base anche a quanto indicato dalle Linee Guida Anac, è finalizzata ad evitare elevati flussi informativi dai quali è possibile dedurre il coinvolgimento della persona in una segnalazione vanificando le tutele per la riservatezza approntate dal D.lgs. 24/2023 in materia di Whistleblowing.

Il Titolare tutela e garantisce la riservatezza dei dati personali dell'interessato e assicura la protezione necessaria da ogni evento che possa metterli a rischio di violazione.

Il Titolare ha nominato un responsabile della protezione dei dati o data protection officer (RPD o DPO), che l'interessato può contattare all' indirizzo: dpo.midieurope@midigroup.it

Dati personali, finalità e basi giuridiche del trattamento

I dati personali che ti riguardano, quali

- nome, cognome, e-mail, telefono, ruolo (per il solo segnalante);
- dati personali ricavabili dalla segnalazione - ad esempio: dati identificativi, data, luogo, modalità e descrizione del fatto (per il segnalante, segnalato, facilitatore, persone del medesimo contesto lavorativo e colleghi di lavoro del segnalante)

saranno trattati per le finalità che seguono:

1) l'esecuzione e la gestione del procedimento di whistleblowing e delle attività inerenti a tale procedimento

I tuoi dati personali sono trattati dal Titolare nell'esecuzione dei propri compiti. In particolare, il trattamento sarà volto ad accertare, mediante specifiche attività istruttorie, la fondatezza del fatto oggetto di segnalazione, con riguardo ai presunti illeciti denunciati nell'interesse dell'integrità del Titolare. I tuoi dati potranno essere trattati da soggetti interni appositamente autorizzati e formati e,

in caso di necessità di indagine o collegate all'esito della stessa, potranno essere condivisi con il datore di lavoro e con soggetti interni come previsto dalla legge o da norme regolamentari.

Il Trattamento dei tuoi dati personali è giuridicamente fondato sull'adempimento degli obblighi di legge e sull'esecuzione degli obblighi derivanti dal rapporto in essere.

[Per il segnalante] i tuoi dati personali potranno essere raccolti tramite le modalità indicate nella procedura dedicata.

2) per la comunicazione a destinatari e/o terzi in dipendenza del rapporto instaurato e degli obblighi che ne derivano

Al fine di svolgere correttamente tutte le attività di trattamento necessarie a perseguire le finalità di cui alla presente informativa, i seguenti Destinatari potranno trovarsi nella condizione di trattare i tuoi dati personali:

- Autorità Giudiziaria o altre Autorità/Organismi esterni;
- Avvocati/Consulenti legali;
- Provider servizi informatici.

La comunicazione a questi soggetti avviene in ottemperanza a specifici obblighi di legge cui il Titolare attende per loro tramite. Ogni comunicazione che non risponde a tali finalità sarà sottoposta al tuo consenso.

3) per finalità di sicurezza informatica

Il Titolare tratta, anche per mezzo dei suoi fornitori (terzi e/o destinatari), i tuoi dati personali, in misura strettamente necessaria e proporzionata per garantire la sicurezza e la capacità di una rete o dei server ad essa connessi di resistere, a un dato livello di sicurezza, a eventi impreveduti o atti illeciti o dolosi che compromettano la disponibilità, l'autenticità, l'integrità e la riservatezza dei dati personali conservati o trasmessi.

A tali fini il Titolare prevede procedure per la gestione della violazione dei dati personali (data breach).

L'interessato (ad esclusione del segnalato, ai sensi dell'art. 2-undecies del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) può esercitare in qualsiasi momento il diritto di reclamo all'Autorità competente, altresì può esercitare gli altri diritti previsti dagli artt. 15 e ss. del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 contattando il Titolare sopra indicato.